

Unternehmensnachfolge – eine Erfolgsgeschichte für die Unternehmerfamilie und das Familienunternehmen

Andrea Ritter Coaching & Beratung

Unternehmensnachfolge hat nicht nur mit Zahlen zu tun – wenngleich sie ein wichtiges Thema sind. Sehr oft ist jedoch das „Nicht-Loslassen-Können“ des Unternehmers die echte, die menschliche, Herausforderung.

Alleine das Wort „Familien- Unternehmen“ sagt, das die Familie das Unternehmen ist und das Unternehmen die Familie. Das kann ein Unternehmen und den Nachfolger wie ein sicheres Netz tragen oder ihn zu Fall bringen. Im besten Fall schweißt eine Fortführung des Unternehmens die Familie zusammen. Im schlechtesten Fall kann die Familie daran zerbrechen und der Fortbestand des Unternehmens gefährdet sein.

Die Schnittstellen, die das Unternehmen und die Familie bilden, sind sehr vielfältig und oft anspruchsvoll. Es braucht das Bewusstsein die Nachfolge rechtzeitig und mit System vorzubereiten und dann auch umzusetzen.

Die Bereitschaft, in die Firma der Familie einzusteigen hängt stark davon ab, wie konkret der Übergang von der einen auf die andere Generation festgelegt ist. Auf der Nachfolgeneration lastet ein hoher Erwartungsdruck.



Business Coach – Unternehmensnachfolge
Andrea Ritter

Die neue Generation wünscht sich meist eine Elterngeneration als Mentor und Diskussionspartner bei gleichzeitig klaren Regeln für die Übergabe.

Mein Ziel für Sie als Unternehmer: Persönliche Freiheit in einem neuen Lebensabschnitt.

Mein Ziel für Sie als Nachfolger: Am richtigen Platz im System das eigene Potential leben.

Meine persönliche Erfahrung zeigt, wie schnell Unternehmen vor und nach der Nachfolge ins Wanken geraten können. Sie als Begründer wollen Ihr Lebenswerk nicht achtlos aufs Spiel setzen. Doch ein Nachfolger steht vor großen Herausforderungen. Tiefgreifende Verän-

derungen gehen nicht von heute auf morgen. Rechtzeitig den Generationswechsel im Familienunternehmen planen ist eine Chance dafür, dass Lösungen gefunden werden, die die Interessen des Seniors und des Nachfolgers, genauso wie deren Familien und dem Unternehmen gerecht werden.

Während der Übergabezeit sind oft beide im Unternehmen tätig. Während dieser Zeit sind viele Entscheidungen zu treffen – nicht immer sind sich hier Senior und Junior einig – lassen Sie sich in dieser kritischen Phase unterstützen.

Die schrittweise Ausrichtung auf die neue Generation und deren Persönlichkeit und Visionen sollten Sie nicht dem Zufall überlassen, gestalten Sie diesen Veränderungsprozess bewusst und aktiv. Wichtig bei diesem Prozess ist dabei immer ausreichend zu kommunizieren, ebenso wie gegenseitiger Respekt und Wertschätzung.



Kontakt/Info: Andrea Ritter, Coaching & Beratung,
Heuweg 9, 86825 Bad Wörishofen, Tel: 0172 6911000,
www.andrea-ritter.net